

Company Policy Health and Safety

Politica Aziendale di salute e sicurezza

1 INTRODUCTION

For us, health and safety in the workplace is not only a commitment to our collaborators but also a culture that is rooted in the way we act and that we try to transfer also to our customers and our suppliers.

Our work is finalized with the safeguard of the health and safety of people and our commitment, even to our co-workers, cannot be different from what we put into our work.

2 OUR COMMITMENT

Our commitment starts from the assessment of the risks to which our co-workers may be exposed, including the ones likely to be present in our offices or at our clients' during inspections or even those related to the use of company vehicles at any time.

The company has defined, with reference to the Code of Ethics, a Policy for Safety and Health at Work based on the following fundamental principles:

- Enforcement of the legislation and agreements applicable to the Health and Safety at Work using the best available praxis;
- Safety and Health at Work and the prevention of injuries or occupational diseases are an integrated part of business management;
- Responsibility in the management of health and safety and the prevention of injuries and illnesses in the workplace pertains to the whole organization, each according to their functions and responsibilities;
- The whole company structure is committed to continuous improvement and the prevention of safety and health risks at work;

Therefore the company is committed to:

- Provide the necessary resources and tools in order to protect the health and safety of its employees;
- Define and promulgate within the company Safety and Health at Work targets and the related programs;
- Involve and consult workers in the work organization in order to prevent the occurrence of stressors that may have an impact on the activities of the people;
- Periodically review the policy itself and the management system implemented;

Prato 26.06.2015

Versione italiana

1 PREMESSA

Per noi la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro non è solo un impegno verso i nostri Collaboratori ma una cultura che si radica nel nostro modo di agire e che cerchiamo di trasferire anche ai nostri Clienti ed ai nostri Fornitori.

Il nostro lavoro si finalizza con la tutela della salute e sicurezza delle persone ed il nostro impegno, anche verso i nostri Collaboratori, non può essere diverso da quello che mettiamo nel nostro lavoro.

2 IL NOSTRO IMPEGNO

Il nostro impegno parte dalla valutazione di tutti i rischi ai quali i nostri Collaboratori possono essere esposti, siano questi quelli potenzialmente presenti nei nostri uffici, oppure quelli presso i nostri Clienti durante i sopralluoghi od anche quelli connessi all'utilizzo dei mezzi aziendali per qualsiasi necessità.

La società ha definito, con riferimento anche al Codice Etico, una Politica per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro basata sui seguenti principi fondamentali:

- Il rispetto della legislazione e degli accordi applicabili alla Sicurezza e la Salute sul Lavoro utilizzando le migliori prassi disponibili;
- La Sicurezza e Salute sul Lavoro e la prevenzione da lesioni o malattie professionali sono parte integrante della gestione aziendale;
- La responsabilità nella gestione della Sicurezza e della Salute e la prevenzione dalle lesioni e malattie professionali sul luogo di lavoro riguarda l'intera organizzazione aziendale, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- Tutta la struttura aziendale è impegnata al miglioramento continuo ed alla prevenzione dei rischi per la sicurezza e la salute sul lavoro;

Pertanto l'azienda si impegna a:

- Fornire le risorse e gli strumenti necessari a tutelare la salute e la sicurezza dei propri Collaboratori;
- Definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di Sicurezza e Salute sul Lavoro ed i relativi programmi;
- Coinvolgere e consultare lavoratori anche nell'organizzazione del lavoro per evitare la sopravvenienza di fattori stressogeni che potrebbero avere ripercussioni sulle attività delle persone;
- Riesaminare periodicamente la politica stessa e il sistema di gestione attuato.

Prato 26.06.2015